



# |C&C

Care and Connect Consulting



## Le management bienveillant

*Bienveillance et exigence, catalyseurs de confiance et accélérateurs de Transformation*

Contact : Olivier TRUONG

[Olivier.truong@care-and-connect.fr](mailto:Olivier.truong@care-and-connect.fr)

Tél : 06 82 59 71 51

[www.care-and-connect.fr](http://www.care-and-connect.fr)



## Formation

# Le management bienveillant Levier de l'engagement

## Contenu :

- Les fonctions concernées sont ceux de managers et de dirigeants

## Pré-requis :

- Pré requis : Aucun prérequis n'est nécessaire

## Objectif(s) pédagogique(s) :

- Durant la formation les stagiaires apprendront
- Les enjeux de l'engagement dans l'entreprise : bien-être au travail, mais aussi cohésion, motivation, performance ainsi que le lien avec la bienveillance.
- A l'issue de la formation le stagiaire sera capable d'opérationnaliser la bienveillance et l'engagement à 3 niveaux :
  - Créer une organisation engageante (clarté des rôles, autonomie, subsidiarité...) pour engendrer une plus grande efficacité
  - Travailler avec dans les équipes (liberté de parole, sens, équité, feedback...) pour permettre une meilleure coopération et intelligence collective
  - Travailler sur les postures bienveillantes et exigeantes du manager (sécurité émotionnelle, exemplarité...) est source d'un engagement durable de ses collaborateurs

## Durée et modalités d'organisation :

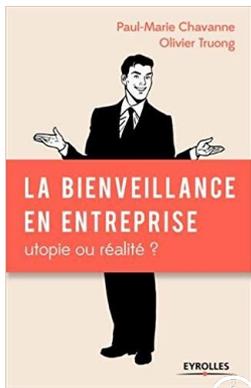
- Date : formation disponible toute l'année, date à convenir ensemble
- Durée : 1 jour
- Horaires : 9H à 17H
- La formation sera en présentiel

## Lieu :

- Pho, 36 boulevard de la république, 92210 St Cloud

## Accessibilité :

- le lieu de formation chez le client est accessible pour les collaborateurs en situation de handicap



## Formation

# Le management bienveillant Levier de l'engagement

### Délai d'accès :

- Jusqu'à 48h avant le début du module et en fonction des places restantes

### Tarifs :

- 600€ pour la journée

### Déroulé / contenu de la formation :

- Module 1 : les leviers de la bienveillance et de l'engagement
- Module 2 : créer une organisation avec des principes d'action efficaces
- Module 3 : créer de la confiance et de l'intelligence collective
- Module 4 : adopter des postures de manager bienveillant

### Méthodes mobilisées (Moyens pédagogiques et techniques) :

- Des mises en situation et expérimentations pour faciliter la prise de conscience
- Des apports théoriques pour prendre du recul sur sa propre conception du management
- Des moments d'échange entre participants pour croiser les points de vue et partager des bonnes pratiques
- Une orientation action pour qu'à l'issue du séminaire, chaque participant ait identifié ses axes de développement et des actions à mener à court terme dans son équipe
- Un livret sera aux participants à la fin de la formation

### Modalités de suivi et d'évaluation :

- Le formateur évalue les compétences du stagiaire tout au long de la formation par mises en situation
- Une feuille d'émargement sera demandée par demi-journée

### Livrables remis aux stagiaires :

- Attestation de présence
- Attestation de réussite
- Supports de formation

### Pour s'inscrire

- Envoyer un mail à : [olivier.truong@care-and-connect.fr](mailto:olivier.truong@care-and-connect.fr)